

中共齐齐哈尔医学院委员会文件

院发〔2021〕67号



中共齐齐哈尔医学院委员会 齐齐哈尔医学院关于印发

《齐齐哈尔医学院师德失范行为处理实施细则（试行）》的通知

各基层党委、总支、院直各部门：

《齐齐哈尔医学院师德失范行为处理实施细则（试行）》业经学院党委 2021 年第 26 次常委会议（9 月 28 日）讨论通过，现印发给你们，请认真做好贯彻落实工作。

附件： [齐齐哈尔医学院师德失范行为处理实施细则（试行）](#)

中共齐齐哈尔医学院委员会 齐齐哈尔医学院

2021 年 9 月 30 日

齐齐哈尔医学院

师德失范行为处理实施细则（试行）

为深入贯彻落实党的教育方针及全国、全省教育大会精神，落实立德树人根本任务，弘扬新时代高校教师道德风尚，保障教师、学生合法权益，依据《中华人民共和国教师法》《教育部关于高校教师师德失范行为处理的指导意见》《黑龙江省教育厅关于高校教师师德失范行为处理办法》《关于加强和改进新时代师德师风建设的意见》等文件规定，结合实际，制定本实施细则。

一、总体原则

坚持实事求是、公平公正、教育与惩戒相结合的原则，与其师德失范行为的性质、情节危害程度相适应；事实清楚、证据确凿、定位准确、处理恰当、程序合法、手续完备。

二、实施对象

学院本部全体教职工，包括教学科研岗位专业技术人员、其他专业技术岗位人员、管理岗位人员、工勤岗位人员。

三、师德失范行为清单

（一）思想政治方面

1. 损害党中央权威、违背党的路线方针政策、违反宪法法律、危害国家安全、破坏民族团结的言行；

2. 损害国家利益、社会公共利益，损害学校和学生合法权益，或违背社会公序良俗；

3. 违反国家有关政策规定传播宗教或组织宗教活动，宣传或参与封建迷信活动、邪教活动；

4. 违反国家有关保密的法律法规或学院有关保密规定，公开泄密行为；

5. 携带、寄送、传播反动政治刊物、出版物、音像制品、电子读物等；

6. 以非法方式表达诉求，串联煽动闹事，组织参与非法集会、违法上访等活动。

（二）教育教学方面

1. 通过课堂教学、学术讲座、研讨会、论坛等活动发表与教学或学术无关的观点或言论被学生投诉或产生不良影响；

2. 在教育教学中遇到突发事件或学生面临危险时，擅离职守、逃避职责；

3. 未经学院批准，随意调、停课或调整教学计划，并产生不良影响；

4. 在命题、审题、考试等过程中泄露、变相泄露试题；

5. 违反考试（评卷）管理规定和考场纪律，影响考试公平、公正；

6. 讽刺、侮辱、歧视、体罚或变相体罚学生；
7. 敷衍教学、疏于管理与教育、指导的学生发生学术不端行为。

（三）学术道德方面

1. 在学术活动过程中抄袭剽窃、侵吞他人的学术成果、学术思想或实验数据、调查结果，故意捏造、篡改实验或调研数据、结论或引用资料等学术不端行为；

2. 成果发表时不当署名或一稿多投；

3. 未参加研究或创作而在研究成果、学术论文上署名，未经他人许可而不当使用他人署名，虚构合作者共同署名，或者多人共同完成研究而在成果中未注明他人工作、贡献；

4. 在申报课题、成果、奖励和职务评审评定、申请学位等过程中提供虚假学术信息；

5. 买卖论文、由他人代写或者为他人代写论文；

6. 违规使用科研经费，利用科研活动谋取不正当利益，以及滥用学术资源和学术影响。

（四）工作作风和生活行为方面

1. 工作不负责任、不作为、慢作为；无故不承担或故意不完成教学任务、拒不接受单位分配的工作；

2. 违反学院相关规定，擅自从事影响教育教学本职工作的兼

职兼薪行为；

3. 要求学生从事与教学、科研、社会服务无关事宜的行为；
4. 与学生发生不正当关系，有猥亵、性骚扰行为；

（五）廉洁从教方面

1. 在招生、考试、推优、评先、入党、选拔班干、奖（助、贷、补）学金评定和教师岗位聘用、职称评聘、绩效考核等工作中，徇私舞弊，谋取私利；

2. 索要或收受学生及家长赠送的礼品礼金、有价证券和支付凭证等财物；

3. 参加由学生及家长支付费用的宴请、旅游、健身休闲等娱乐活动，或利用家长资源谋取私利；

4. 假公济私，擅自利用学校名义或校名、校徽、专利、场所等资源谋取个人利益，给学校造成不良影响。

（六）其他方面

其他有损教师职业声誉、违反教师职业道德的言行。

四、组织机构

建立由学院党委统一领导、党政齐抓共管、牵头部门明确、二级单位（部门）具体落实、教师自我约束的工作机制。成立师德失范处理领导小组，学院党委书记、院长担任组长，分管院领导担任副组长，成员由相关职能部门负责人组成，师德失

范处理领导小组办公室设在人事处，各职能部门配合、各二级单位（部门）具体落实。

（一）主体责任

严格落实师德失范行为处理工作主体责任。学院党委书记、院长是师德建设第一责任人，各二级单位（部门）党政负责人负直接领导责任。

（二）具体分工

师德失范处理领导小组负责指导、协调、督促涉嫌违反师德行为的受理与调查处理工作。各二级单位（部门）师德失范处理领导小组，负责本单位师德建设、考核及失范行为初查等工作。

五、师德失范行为处理

师德失范行为处理包括处分和其他处理。

（一）处分包括给予警告、记过、降低岗位等级或撤职处分、开除，由学院依法依规作出决定。符合《教师资格条例》第十九条规定的，由学院依法提请省教育厅依法撤销其教师资格。警告期限为6个月，记过期限为12个月，降低岗位等级或撤职期限为24个月。受处分教师是中共党员的，同时给予党纪处分。

（二）其他处理包括给予批评教育、诫勉谈话、责令检查、通报批评，以及取消在评奖评优、职务晋升、职称评定、岗位聘用、工资晋级、干部选任、申报人才计划和科研项目等方面的资

格，担任研究生导师的，给予限制招生名额、停止招生资格直至取消导师资格。取消相关资格处理执行期限不得少于 24 个月。按照管理权限，由学院相关部门视其情节轻重作出决定。

（三）教师涉嫌违法犯罪的，及时移送司法机关依法处理。依据《事业单位工作人员处分暂行规定》给予降低岗位等级或者撤职以上处分。其中，被依法判处有期徒刑以上刑罚的，给予开除处分，纳入人事编制管理人员由学院提出建议，报省教育厅决定并报省人力资源和社会保障厅备案。未纳入人事编制管理的教职工由学院决定并解除其聘用合同，报省教育厅备案。

六、师德失范行为处理权限及处分程序

（一）师德失范行为处理权限

教师的师德失范行为处理由学院师德失范处理领导小组办公室负责；如师德失范行为涉嫌违反《中国共产党纪律处分条例》《中华人民共和国公职人员政务处分法》的，由学院纪委（监察专员办公室）和学院师德失范处理领导小组办公室共同负责。

（二）师德失范行为处分程序

1. 初步调查。各二级单位（部门）对本单位（部门）教职工发生师德失范行为进行初步调查后，需要进一步查证的，学院相关职能部门提议，报学院党委同意并进行调查取证。收集、查证有关证据材料，形成书面调查报告报学院师德失范处理领

导小组办公室。

2. 调查核实。学院师德失范处理领导小组办公室根据书面调查报告，会同相关部门对有关情况进行核实。各相关职能部门根据职责具体承担核实工作，涉及意识形态、民族宗教问题由宣传统战部核实；涉及学生工作由学生工作部核实；涉及教学工作由教务处、高教研究与教学质量评估中心核实；涉及学术道德的由科研处提请学术委员会核实；涉及其他方面的由学院师德失范处理领导小组办公室核实。

3. 调查认定。学院师德失范处理领导小组办公室将调查认定的事实及拟给予处分的依据告知被调查教师，听取其陈述和申辩，并对其所提出的事实、理由和证据进行复核，被调查的教师提出的事实、理由和证据成立的，应予采信。对于拟给予降低岗位等级以上处分教师要求听证的，由师德失范处理领导小组办公室组织相关单位人员及个人听证。

4. 调查完结。学院师德失范处理领导小组办公室提出处理意见，并形成书面调查报告，提交学院党委常委会审议，做出给予处分、免于处分或者撤销案件的决定。

5. 决定告知。处分决定要载明认定的事实、理由、依据、期限及申诉途径等内容，学院师德失范处理领导小组办公室会同有关部门执行处理决定，处分决定以书面形式通知受处分教

师本人，并在一定范围内宣布。

6. 决定复议。教师对处分决定不服，自收到处分决定后 30 日内向学院申请复核，对复核结果仍不服的，可以向学院上级主管部门提出申诉。

7. 决定归档。对教师的处分，在期满后根据悔改表现，按照《事业单位工作人员处分暂行规定》的相关规定予以延期或解除，处分决定和处分解除决定都应完整存入本人人事档案。

8. 党员违反师德失范行为的，由学院纪委（监察专员办公室）负责处分，按照纪委工作流程办理。

七、师德建设主体责任制和问责制

坚持权责对等、分级负责、层层落实、失责必问、问责必严的原则。对二级单位（部门）党政负责人不履行或不正确履行职责，工作懈怠、放任自流，出现下列情况之一的，根据职责权限和责任划分进行问责：

（一）问责内容

1. 师德师风制度建设、日常教育监督、舆论监督、预防工作不到位；

2. 师德失范问题排查发现不及时；

3. 对已发现的师德失范行为处置不力、方式不当或拒不处分、拖延处分，推诿隐瞒；

4. 已作出的师德失范行为处理决定落实不到位，师德失范行为整改不彻底；

5. 多次出现师德失范问题或因师德失范行为引起不良社会影响；

6. 其他应当追责的失职失责行为。

（二）问责方式

教师所在单位（部门）党政主要负责人知情不报或故意拖延迟报的需向学院做出检讨，由学院依据有关规定视情节轻重采取约谈、诫勉谈话、通报批评、纪律处分和组织处理等方式进行问责。同时，取消二级单位（部门）全年评先评优资格；二级单位班子相关成员的年度处科级考核结果不能评为优秀，并开展自查自纠与落实整改。

八、本办法未尽事宜和除教师之外的人员违反职业道德行为，按照《事业单位工作人员处分暂行规定》《中国共产党纪律处分条例》《中华人民共和国劳动合同法》相关规定执行。

九、本办法由学院师德失范处理领导小组办公室负责解释，附属医院参照执行。

十、本办法自印发之日起施行。

